

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ รอ๘๒๑๐๑/๗๖ **วันที่** ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ ได้จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม และมีการขับเคลื่อนจริยธรรม ไปแล้วนั้น จึงขอรายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

ได้นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ

งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

- ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรม หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

https://www.buakham.go.th/file๕๓.html

-ได้ดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ

-โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการบรรจุใหม่, การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

(Dos & Don'ts) กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

๑.ข้าราชการ ต้องรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม
๒.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๓.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ
๑.ข้าราชการ ต้องรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม
๒.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๓.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

สรุปผลที่ได้จากการประเมินทั้ง ๓ หัวข้อ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานของ อบต.บัวคำ ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ เพื่อเป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

๕. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสาวธัญชนก ผดุงสัตย์)
นักทรัพยากรบุคคลฯ

(นายนันทเดช นันสถิตย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ

พ.จ.อ.
(วุฒิชัย เวียงสมุทร)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายประยงค์ ประชาชิต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวคำ